

## Referentni okvir ugovora

Stručnjaka za lokalnu samoupravu koji će sudjelovati u razvoju upitnika za samoprocjenu Indeksa „Gradovi za jednakost“ i razvoju pripadajućeg sustava bodovanja pristiglih prijava

### Opće informacije o zadatku

Projekt „Gradovi za jednakost“ namijenjen je unapređenju javne politike i praksi hrvatskih gradova u području jednakosti. U ovom projektu, koji se provodi od studenog 2017. godine, do sada smo:

- proveli sekundarno istraživanje javno dostupnih informacija o obvezama gradova u području jednakosti;
- proveli anketno istraživanje o postojećim praksama gradova u ovom području;
- identificirali i opisali primjere dobre prakse; te
- objavili priručnik „Gradovi za jednakost“

Rezultati istraživanja i priručnik, te druge informacije o projektu mogu se pronaći na sljedećoj adresi: <https://www.hpc.hr/2018/07/11/projekt-gradovi-za-jednakost-cities-for-equality-project/>

Na temelju svih dosadašnjih aktivnosti u projektu sastavljen je Indeks „Gradovi za jednakost“. On je namijenjen gradovima koji žele unaprijediti svoju praksu u području promicanja jednakosti. Indeks omogućava gradovima da procijene vlastiti učinak u ovom području i tako dijagnosticiraju razinu svoje postojeće prakse pomoću dvanaest pokazatelja. Ovi pokazatelji odnose se na način na koji grad unapređuje jednakost kroz svoje funkcije nositelja demokracije na lokalnoj razini, pružatelja javnih usluga i poslodavca, te kroz uključivanje građana.

Indeks se zasniva na upitniku za samoprocjenu. U svakom od dvanaest indikatora opisane su tri moguće razine prakse grada u ovom području: ona gdje još nije bilo znatnijih pokušaja; ona gdje su načinjeni početni koraci i ostvarena određena razina prakse; te treća razina, koja znači da u gradu već postoji napredna praksa koja daje opipljive rezultate u području jednakosti. Grad će u odnosu na svaki od dvanaest indikatora sam odabrati onaj opis prakse koji najbolje opisuje njegovu vlastitu situaciju. Taj će odabir trebati potkrijepiti odgovarajućim dokazima, najčešće prilaganjem nekog dokumenta ili dokumenata.

Ispunjene upitnike pregledat će i ocijeniti Odbor za nagradu, sastavljen od stručnjaka iz područja upravljanja gradovima i iz područja jednakosti. Nagradu „Gradovi za jednakost“ će dobiti po tri najbolje ocjenjena grada u kategorijama velikih i malih gradova (sukladno Zakonu o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Osim spomenutih nagrada, Odbor za nagradu može dodijeliti i posebne nagrade za posebno istaknute primjere dobre prakse.

Svaki grad koji bude sudjelovao u Indeksu dobit će i vlastite rezultate prikazane grafički, te informaciju o prosječnim rezultatima postignutima u okviru one kategorije gradova kojima pripadaju, kako bi imao informacije o svojoj relativnoj uspješnosti, prostoru za poboljšanje i područjima kojima treba u budućnosti posvetiti pažnju.

Rezultati i iskustva primjene Indeksa će biti iskorišteni za reviziju postojećeg upitnika za samoprocjenu i sustava bodovanja, s ciljem da ih se učini jednostavnijima za buduće sudionike, te primjerenima stvarnim načinima funkcioniranja gradova.

## **Predmet javnog poziva**

Ovaj poziv se odnosi na aktivnosti povezane s primjenom Indeksa „Gradovi za jednakost“, kako slijedi:

### 1. Razvoj objektivnog i diskriminativnog sustava bodovanja.

U postojećoj, testnoj verziji upitnika za samoprocjenu predviđen je raspon bodova od 1 do 3 u svakome od 12 pokazatelja, gdje 1 označava nepostojanje relevantne prakse, a 3 naprednu praksu u odnosu na svaki pojedinačni obuhvaćeni aspekt jednakosti na razini gradova.

Gradovi će sami procjenjivati kojoj razini pripadaju u svakom od pokazatelja, te prilagati dokaze o tome. Obzirom na raspon mogućih javnih politika, prakse i mjera o kojima gradovi mogu izvještavati, kao i na očekivane probleme u interpretaciji dokaza koje će gradovi prilagati, nije moguće unaprijed predvidjeti u kojoj mjeri će ovaj preliminarni sustav bodovanja biti primjeren praksi koju će trebati ocijeniti, i hoće li na objektivan način omogućiti razlikovanje među gradovima s boljom i manje dobrom praksom i javnim politikama u području jednakosti.

Stoga će zadatak stručnjaka koji će biti odabrani na temelju ovog poziva biti da:

- (a) pregledaju pristigle prijave gradova, te temeljem toga predlože sustav bodovanja upitnika za samoprocjenu;
- (b) predstave i rasprave predloženi sustav bodovanja Odboru za nagrade;
- (c) u suradnji s projektnim timom, primjene sustav bodovanja kojeg je potvrdio Odbor za nagrade na pristigle prijave gradova; te
- (d) sastave dokument koji će sadržavati revidirane upute za bodovanje, za korištenje u sljedećim primjenama Indeksa.

### **2. Izrada revidirane verzije upitnika za samoprocjenu**

Testna verzija upitnika za samoprocjenu sadrži 12 pokazatelja. U sklopu svakog pokazatelja, opisane su tri moguće razine prakse povezane s jednakošću, i gradovi su pozvani da sami procjene koji opis njima najbolje odgovara. Upitnik za samoprocjenu sastavljen je na temelju sekundarne analize obveza gradova u području jednakosti, anketnog istraživanja gradova o njihovoj postojećoj praksi, te doprinosa stručnjaka i članova projektnog tima. Upitnik je pregledalo i troje stručnih predstavnika gradova.

Prva primjena upitnika za samoprocjenu na širem uzorku gradova predstavljat će konačni test njegove valjanosti kao instrumenta za ocjenu postignute razine javnih politika i praksi povezanih s jednakošću. Stoga će, po završetku primjene i ocjenjivanja, biti potrebno revidirati postojeći upitnik radi izrade njegove

konačne verzije koja će biti korištena u kasnijim primjenama Indeksa. Ova će revizija biti obavljena na temelju iskustva projektnog tima i stručnjaka s primjenom i ocjenjivanjem postojeće verzije upitnika, na temelju mogućih upita i zahtjeva za pojašnjenjem od strane predstavnika gradova pri ispunjavanju upitnika, te na temelju rezultata evaluacijskog upitnika kojeg ispunjavaju gradovi koji su sudjelovali u Indeksu.

Zadatak stručnjaka koji će biti odabrani na temelju ovog poziva je:

- (a) revidirati upitnik za samoprocjenu na temelju gore opisanih ulaznih informacija; i
- (b) u suradnji s projektnim timom, sastaviti konačni nacrt nove verzije upitnika za samoprocjenu koji će se koristiti nakon završetka ovog projekta.

Djela pod (1) i (2) će se smatrati prihvaćenim kada ih prihvati voditeljica projekta, nakon potvrde odbora projekta.

Potrebne kvalifikacije:

Za potrebe ovog zadatka bit će odabrana najviše dva stručnjaka ili stručnjakinje sljedećih profila:

1. Stručnjak ili stručnjakinja za lokalnu samoupravu – analiza javnih politika i prakse lokalne samouprave u području jednakosti; i/ili
2. Stručnjak ili stručnjakinja za lokalnu samoupravu – korištenje podataka u javnom upravljanju i evaluacija javnih politika, programa i mjera.

Odabrani stručnjaci će raditi zajedno. Podjela zadataka o okviru ovog referentnog okvira će biti dogovorena s voditeljicom projekta, kako bi bila osigurana sveobuhvatnost intervencije i najbolja ravnoteža u korištenju pojedinačnih područja stručnosti.

Okvirni vremenski raspored

Rok za prijavu: 26. srpanj 2019.

Obavijest kandidatima: 26. kolovoz 2019.

Razvoj sustava ocjenjivanja i ocjenjivanje pristiglih prijava: 3. do 15. rujna 2019.

Sastavljanje revidiranih uputa za bodovanje: 1. listopada 2019.

Nacrt revidirane verzije upitnika za samoprocjenu; 1. listopada 2019.